

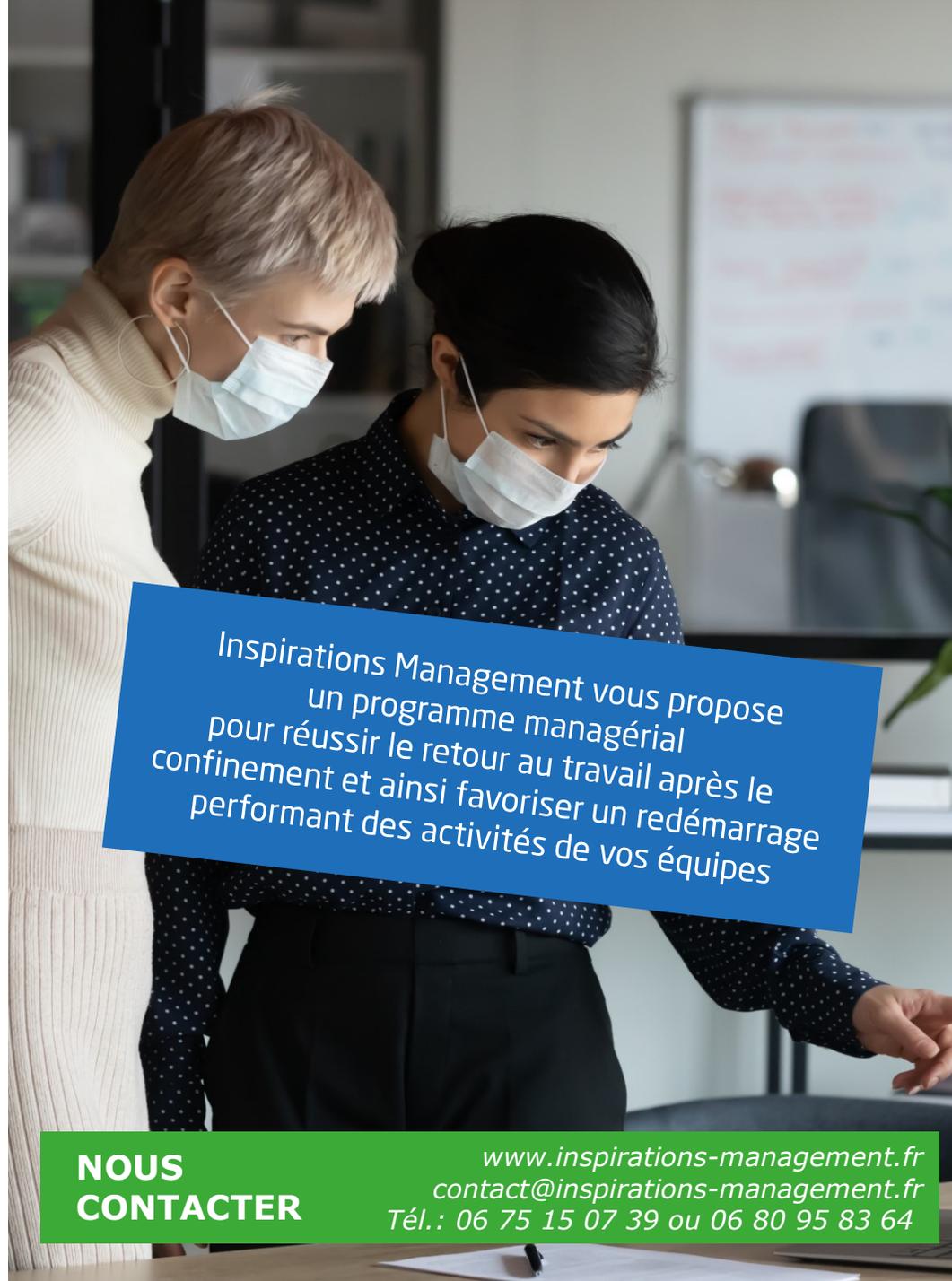
FORMATIONS MANAGERS « RÉUSSIR LE RETOUR AU TRAVAIL POST CONFINEMENT »

Le contexte de déconfinement présente un enjeu business majeur pour les entreprises.

La phase post-confinement implique que les managers accompagnent le retour au travail des équipes. **La mobilisation positive et active de tous va avoir un impact direct sur le redémarrage rapide de l'activité et la contribution au business.**

Pour retrouver aussi vite que possible un engagement de tous les collaborateurs pour le projet commun et la satisfaction des clients, il est crucial que chaque manager soit préparé pour :

- Prendre en compte les attentes, les besoins et les inquiétudes de chacun de ses collaborateurs,
- Partager les priorités et le cadre de travail adapté à la période, que ce soit au bureau ou en poursuite de télétravail,
- Capitaliser sur les bénéfices et apprentissages de la période de confinement,
- Recréer et développer la cohésion, la motivation et le collaboratif pour favoriser l'engagement de tous.



Inspirations Management vous propose un programme managérial pour réussir le retour au travail après le confinement et ainsi favoriser un redémarrage performant des activités de vos équipes

**NOUS
CONTACTER**

www.inspirations-management.fr
contact@inspirations-management.fr
Tél.: 06 75 15 07 39 ou 06 80 95 83 64

Une approche pratique pour répondre aux problématiques managériales actuelles

Inspirations Management vous propose de créer ensemble les parcours de formation distanciels adaptés à vos enjeux et aux contextes de vos managers. Chaque parcours sera constitué de capsules thématiques courtes et concrètes pour assurer un ancrage pérenne dans le quotidien des managers.

Nous adapterons les modalités et les outils utilisés au nombre de participants et à vos objectifs : Appropriation de contenus, échanges sur les situations des participants, réflexion collaborative, mise en pratique.



Ensemble construisons un parcours sur mesure pour aider vos managers à gérer cette période inédite !

- 1 Découverte de votre contexte et de vos besoins spécifiques
- 2 Co-construction de parcours adaptés : déroulés, modalités, contenus
- 3 Déploiement des parcours de formation

Nos modalités 100% distancielles sont multiples et créatives pour assurer une efficacité optimale

Webinaire



Webinaire privé en accès sécurisé de 2 heures
· Partage de contenus
· Interactivité par un chat et des sondages
· Séance de questions / réponses

20 à 50 participants

Classe Virtuelle



Classe virtuelle de 2 heures
· Partage de contenus
· Prise de parole
· Partage de bonnes pratiques
· Mises en situation

8 à 12 participants

Réflexion Collective



Séance de Design Thinking de 2 heures
· Réflexion collaborative
· Créativité opérationnelle pour trouver des modalités d'actions adaptées à une population
· Utilisation d'un outil digital de réflexion collaborative

10 à 15 participants

Co Développement



Séances de co-développement de 2 heures
Travail sur les situations concrètes des participants

6 à 10 participants

Coaching Individuel



Coaching individuel avec un coach certifié
· Séances de 1,5 à 3 heures en visio
· Prise de hauteur sur sa posture et ses pratiques

4 thématiques de formation pour répondre aux situations opérationnelles du retour au travail

Accueillir et gérer ses émotions et celles des autres



- Identifier les causes, les signes et les conséquences des émotions
- Détecter, accueillir, verbaliser et gérer les émotions
- Libérer la parole et permettre à chacun de partager ses émotions
- Prendre en compte la situation et les peurs de chacun
- Etablir sa propre stratégie pour sortir du cercle vicieux du mécanisme émotionnel

Mener efficacement sa réunion d'équipe pour un retour au business



- Permettre le partage en équipe des expériences et ressentis de chacun
- Partager les enjeux de la période post confinement
- Maintenir l'humain et l'écoute au cœur de l'équipe
- Recréer l'engagement individuel, collectif et retrouver du sens
- Favoriser le redémarrage de l'activité en redéfinissant les objectifs, les priorités et les modes de fonctionnements orientés résultats

Réussir ses entretiens individuels post confinement



- Recréer du lien avec chaque collaborateur et lui montrer de la considération
- Mener un entretien motivationnel de retour en favorisant l'expression du vécu, des besoins et des attentes de chacun
- S'adapter à chaque situation individuelle
- Partager et valider l'adhésion aux priorités et objectifs pour un retour rapide à l'activité

Capitaliser sur les expériences positives et les bénéfices de la période de confinement



- Développer le collaboratif pour susciter de l'intelligence collective autour du projet commun
- Revisiter en équipe la période de confinement : que souhaitons-nous garder, ajuster, retrouver et ajouter ?
- Optimiser le télétravail et les temps au bureau de l'équipe
- Ajuster le cadre de travail, le fonctionnement et les pratiques des équipes en 7 points clés de succès adaptés au contexte de chacune

Nous adaptons nos thématiques aux problématiques de chaque client, contactez-nous pour faire le point ...

www.inspirations-management.fr
contact@inspirations-management.fr
Tél.: 06 75 15 07 39 ou 06 80 95 83 64