

FORMATIONS MANAGERS

« Les 4 dimensions du management polymorphe »

Certains collaborateurs sont de retour sur site, d'autres partiellement ou totalement en télétravail. Le manager se doit d'être performant dans ses pratiques aussi bien en présentiel qu'à distance.

Avec la rentrée, les managers vont continuer à naviguer dans l'incertitude, avec une pression accrue sur la performance et en gérant des équipes « éclatées » qui sont à distance, au bureau et rarement au complet.

Pour y arriver, les managers ont besoin d'adopter un « management polymorphe ».

**NOUS
CONTACTER**

*www.inspirations-management.fr
contact@inspirations-management.fr
Tél.: 06 75 15 07 39 ou 06 80 95 83 64*

Inspirations Management
vous propose
des programmes
managériaux
pour optimiser les résultats
de la fin de l'année

Manager en collectif, en individuel, en face à face et à distance en mixant les 4 dimensions managériales

Il s'agit d'être à l'aise dans les différents contextes et sans savoir précisément ce qui va advenir. Les compétences comportementales d'agilité sont essentielles mais pas seulement. Nous sommes convaincus que les 4 postures concrètes du « manager polymorphe » sont nécessaires pour aider ces managers à réussir leur mission.

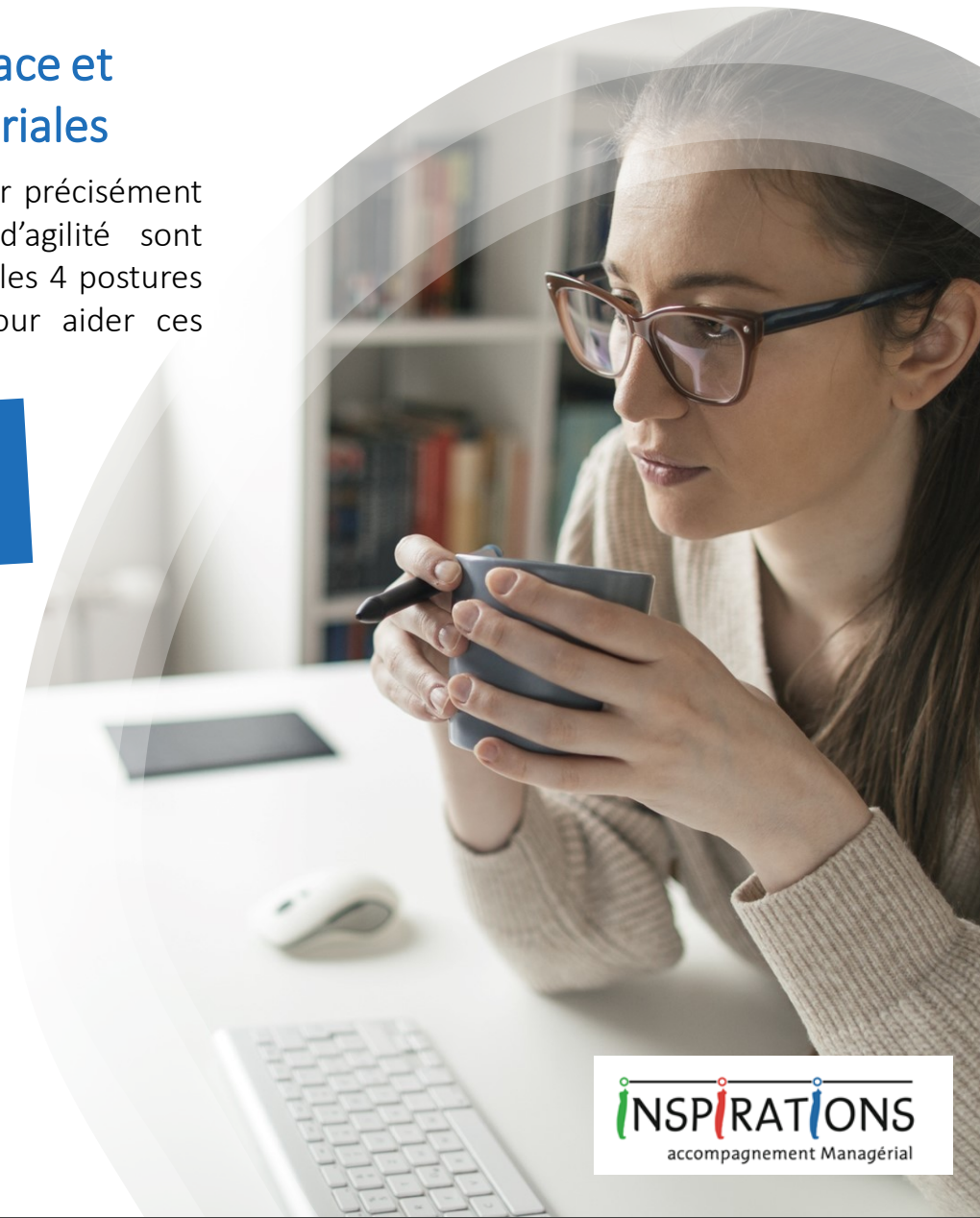
Pour impliquer tous les collaborateurs dès la reprise et être focus résultat, il est important que chaque manager soit capable de :

1. PILOTE - Être orienté productivité, performance et données chiffrées
2. LEADER - Animer le collectif pour favoriser l'intelligence collective
3. COACH - Gérer chaque collaborateur en tenant compte de sa singularité
4. INDIVIDU - Savoir prendre soin de soi-même pour tenir sur la durée

Nous adaptons nos thématiques aux problématiques de chaque client, contactez-nous pour faire le point ...

www.inspirations-management.fr
contact@inspirations-management.fr
Tél.: 06 75 15 07 39 ou 06 80 95 83 64

iNSPIRATIONS
accompagnement Managérial



Les 4 dimensions du management polymorphe



Être focus PERFORMANCE Le PILOTE

- S'appuyer sur les principes du management par objectifs
- Favoriser la performance de son service en redéfinissant les objectifs, les priorités et les modes de fonctionnements à distance et en présentiel
- Trouver les indicateurs factuels pour suivre l'activité de l'équipe et valider l'adhésion de l'équipe
- Mesurer le décalage entre ce qui est attendu et ce qui est réalisé



Animer son EQUIPE Le LEADER

- Redonner du sens et partager sur les enjeux actuels de rentrée
- Développer le collaboratif et le partage pour susciter de l'intelligence collective autour du projet commun
- Optimiser le télétravail et les temps au bureau de l'équipe pour travailler à plusieurs
- Ajuster le cadre de travail, le fonctionnement et les pratiques des équipes en 7 points clés de succès adaptés au contexte de chacune



Accroître ses RESSOURCES MANAGERIALES L'INDIVIDU

- S'autopositionner en termes de Pilote, Leader et Coach
- Mieux se connaître afin de s'appuyer sur ses points forts et ses zones de vigilance
- Gérer son propre stress et la pression pour garder le cap
- Moi manager en tant que communicant positif et responsabilisant
- Savoir s'entourer de « Sponsors » pour trouver de l'entraide si besoin



Gérer CHAQUE COLLABORATEUR Le COACH

- Être dans l'écoute individuelle pour analyser les motivations
- Prendre en compte la situation et les émotions de chacun
- S'adapter à chaque situation individuelle en pratiquant le « Care Management » en posture de coach
- Envoyer du feedback bienveillant et constructif pour améliorer les compétences de chacun et la productivité de tous

Nous adaptons nos thématiques aux problématiques de chaque client, contactez-nous pour faire le point ...

www.inspirations-management.fr
contact@inspirations-management.fr
Tél.: 06 75 15 07 39 ou 06 80 95 83 64

Une approche pratique pour répondre aux problématiques managériales actuelles

Inspirations Management vous propose de **créer ensemble les parcours de formation présentiels, distanciels ou mixtes adaptés à vos enjeux et aux contextes de vos managers**. Chaque parcours sera constitué de **capsules thématiques courtes et concrètes** pour assurer un ancrage pérenne dans le quotidien des managers.

Nous **adapterons les modalités et les outils utilisés au nombre de participants et à vos objectifs** : Appropriation de contenus, échanges sur les situations des participants, réflexion collaborative, mise en pratique.



Ensemble construisons un parcours sur mesure pour aider vos managers à gérer cette période polymorphe et complexe !

- 1 Découverte de votre contexte et de vos besoins spécifiques
- 2 Co-construction de parcours adaptés : déroulés, modalités, contenus
- 3 Déploiement des parcours de formation

Nos modalités 100% distancielles sont multiples et créatives pour assurer une efficacité optimale

Webinaire



Webinaire privé en accès sécurisé de 1 ou 2 heures

- . Partage de contenus
- . Interactivité par un chat et des sondages
- . Séance de questions / réponses

20 à 50 participants

Classe Virtuelle



Classe virtuelle de 2 à 4 heures

- . Partage de contenus
- . Prise de parole
- . Partage de bonnes pratiques
- . Mises en situation

8 à 12 participants

Réflexion Collective



Séance de Design Thinking de 2 heures

- . Réflexion collaborative
- . Créativité opérationnelle pour trouver des modalités d'actions adaptées à une population
- . Utilisation d'un outil digital de réflexion collaborative

10 à 15 participants

Co Développement



Séances de co-développement de 2 heures

Travail sur les situations concrètes des participants

6 à 10 participants

Coaching Individuel



Coaching individuel avec un coach certifié

- . Séances de 1,5 à 3 heures en visio
- . Prise de hauteur sur sa posture et ses pratiques