

# LE PILOTE

## « 4 leviers pour piloter la performance de son équipe »

La période très particulière et inédite que nous vivons nous invite à être vigilant et créatif pour palier aux inquiétudes sanitaires et économiques. Chaque manager a besoin de garder le focus sur la productivité et l'atteinte des résultats, d'embarquer les équipes vers les objectifs et de mettre en place des moyens permettant de renouer avec les succès.

Préserver l'activité est un enjeu primordial pour les entreprises comme pour leurs collaborateurs.

Dans ce contexte, le rôle de pilote de l'activité du manager est clé pour aider ses collaborateurs à garder individuellement et collectivement le cap de la performance tout en conservant le plaisir à travailler et la dimension humaine.

INSPIRATIONS MANAGEMENT vous propose  
des programmes managériaux  
pour optimiser les résultats de la fin de l'année

**NOUS  
CONTACTER**

*www.inspirations-management.fr*  
*contact@inspirations-management.fr*  
Tél.: 06 75 15 07 39 ou 06 80 95 83 64

# 4 leviers pour piloter la performance de son équipe

## LES ATELIERS DU MANAGEMENT POLYMORPHE©

Le manager doit garder le cap des résultats et être focus sur la productivité. Il doit animer et orienter son équipe en ce sens surtout dans la période de turbulences et d'incertitudes que nous vivons tous.

Pour impliquer tous les collaborateurs et être orienté résultat, il est important que chaque manager soit capable de :

1

Être orienté productivité, performance et données chiffrées

2

Donner les moyens aux collaborateurs de piloter leur activité au quotidien

3

Effectuer des feedbacks réguliers pour encourager et corriger le tir rapidement

4

Garder les collaborateurs motivés et engagés vers la performance



**INSPIRATIONS**  
accompagnement Managérial

**Nous adaptons nos thématiques aux problématiques de chaque client, contactez-nous pour faire le point ...**

*www.inspirations-management.fr*  
*contact@inspirations-management.fr*  
*Tél.: 06 75 15 07 39 ou 06 80 95 83 64*

# 4 Leviers pour piloter la performance de son équipe

## LES ATELIERS DU MANAGEMENT POLYMORPHE©



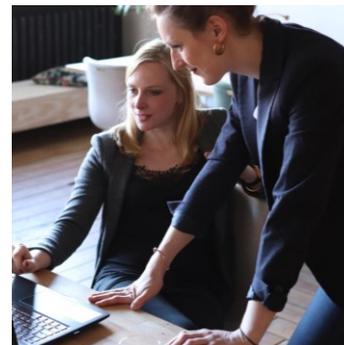
### Être orienté productivité, performance et données chiffrées

- Manager par les objectifs et abandonner le micro management
- Être à l'aise avec les données chiffrées pour favoriser la performance de son service
- Fixer des jalons intermédiaires pour suivre l'activité de l'équipe et valider son adhésion
- Mesurer le décalage entre ce qui est attendu et ce qui est réalisé



### Garder les collaborateurs motivés et engagés vers la performance

- Redonner le cap régulièrement et faire le lien entre productivité et sens
- Favoriser le travail collaboratif
- Prendre le temps d'écouter chacun pour analyser sa situation personnelle et ses motivations
- Découvrir le rapport à la performance de chaque collaborateur
- Créer des challenges et des incentives adaptés
- Partager les succès même partiels



### Effectuer des feedbacks réguliers pour encourager et corriger le tir rapidement

- Donner aux collaborateurs accès aux indicateurs de pilotage
- Les laisser s'organiser comme bon leur semble dans un cadre partagé
- Préciser la frontière entre les droits et les devoirs dans leur organisation
- Être clair sur ce qui est négociable et ce qui ne l'est pas
- Les aider à faire la différence entre l'efficacité et l'efficience



### Donner les moyens aux collaborateurs de piloter leur activité au quotidien

- Structurer ses feedbacks de façon constructive et exigeante à la fois
- Trouver la bonne cadence, la façon adaptée pour les faire
- Favoriser la prise de conscience de chacun pour qu'il puisse s'auto-corriger
- Valoriser les avancées personnelles dans une démarche de développement des compétences

**Nous adaptons nos thématiques aux problématiques de chaque client, contactez-nous pour faire le point ...**

*www.inspirations-management.fr*  
*contact@inspirations-management.fr*  
*Tél.: 06 75 15 07 39 ou 06 80 95 83 64*

## Une approche pratique pour répondre aux problématiques managériales actuelles

Inspirations Management vous propose de **créer ensemble les parcours de formation distanciels ou présentiels adaptés à vos enjeux et aux contextes spécifiques de vos managers**. Chaque parcours sera constitué de **capsules thématiques courtes et concrètes** pour assurer un ancrage pérenne dans le quotidien des managers.

Nous **adapterons les modalités et les outils utilisés au nombre de participants et à vos objectifs** : Appropriation de contenus, échanges sur les situations des participants, réflexion collaborative, mise en pratique.



**Ensemble construisons un parcours sur mesure pour aider vos managers à gérer cette période polymorphe et complexe !**

- 1 Découverte de votre contexte et de vos besoins spécifiques
- 2 Co-construction de parcours adaptés : déroulés, modalités, contenus
- 3 Déploiement des parcours de formation

**Nos modalités 100% distancielles et/ou présentielles sont multiples et créatives pour assurer une efficacité optimale**

### Webinaire



Webinaire privé en accès sécurisé de 2 heures

- Partage de contenus
- Interactivité par un chat et des sondages
- Séance de questions / réponses

**20 à 50 participants**

### Classe Virtuelle



Classe virtuelle de 2 heures

- Partage de contenus
- Prise de parole
- Partage de bonnes pratiques
- Mises en situation

**8 à 12 participants**

### Réflexion Collective



Séance de Design Thinking de 2 heures

- Réflexion collaborative
- Créativité opérationnelle pour trouver des modalités d'actions adaptées à une population
- Utilisation d'un outil digital de réflexion collaborative

**10 à 15 participants**

### Co Développement



Séances de co-développement de 2 heures

Travail sur les situations concrètes des participants

**6 à 10 participants**

### Coaching Individuel



Coaching individuel avec un coach certifié

- Séances de 1,5 à 3 heures en visio
- Prise de hauteur sur sa posture et ses pratiques

# Les ateliers du management polymorphe©

**LE PILOTE**  
Être focus  
PERFORMANCE



Le LEADER  
Animer son  
EQUIPE

L'INDIVIDU  
Accroître ses  
RESSOURCES  
MANAGERIALES



Le COACH  
Gérer CHAQUE  
COLLABORATEUR

**Nous adaptons nos thématiques aux problématiques de chaque client, contactez-nous pour faire le point ...**

*www.inspirations-management.fr  
contact@inspirations-management.fr  
Tél.: 06 75 15 07 39 ou 06 80 95 83 64*