



LES VITAMINES DU MANAGEMENT

5 COMPÉTENCES

5 JOURNÉES DE FORMATION

5 MODULES VITAMINÉS

- # Gérer le collectif
- # Donner du sens et du bien-être
- # Développer le positif
- # Surfer sur le changement permanent
- # Se gérer soi-même pour performer

LES 5 COMPÉTENCES CLÉS
POUR BOOSTER
SON MANAGEMENT
EN TEMPS D'INCERTITUDE



www.inspirations-management.fr
contact@inspirations-management.fr
Tél.: 06 75 15 07 39 ou 06 80 95 83 64



LES VITAMINES DU MANAGEMENT

5 PROGRAMMES DE FORMATION MANAGÉRIALE POUR RÉUSSIR 2023

5 COMPETENCES CLES – 5 JOURNEES – 5 ATELIERS

Inflation galopante, incertitude sanitaire, économique et politique, enjeux environnementaux énormes ; 2022 aura été particulièrement sombre. Cela a des répercussions au sein des entreprises : la quête de sens déjà présente s'intensifie, les aspirations à un équilibre entre sa vie privée et sa vie professionnelle est de plus en plus importante pour les collaborateurs d'autant plus que le rapport de force est pour une fois en leur faveur ! Le digital continue sa percée et les changements sont incessants pour s'adapter en permanence et réussir à satisfaire des clients toujours plus difficiles.

Comment toujours manager avec efficacité ?

Gérer
le collectif

Avec l'hybride et l'envie de collaboratif, les pratiques et postures d'animateur sont à perfectionner

Donner du sens
et du bien-être

Prendre soin des collaborateurs pour mieux les recruter et les fidéliser

Développer
le positif

Être authentique, dans la reconnaissance et le positif : un état d'esprit à créer dans l'équipe

Surfer sur le
changement
permanent

Pour satisfaire des clients et être dans l'innovation continue !

Se gérer soi
même pour
performer

Être au clair sur ses émotions, son rapport au contrôle et au temps pour rester au top !



5 ATELIERS POUR BOOSTER VOS ÉQUIPES



#collectif
#hybride
#réunion

- Animer une réunion collaborative
- Différences entre présentiel et mode hybride
- Déterminer ensemble les règles du jeu du collectif
- Développer les postures de l'intelligence collective
- Mettre en place des pratiques/méthodes concrètes pour faire du collaboratif
- Passer de l'affrontement de personnes à la confrontation d'idées enrichissante
- Résoudre ensemble des problèmes et prendre des décisions collectives



#sens
#bien-être

- Le Care Management : enjeux et explications
- Développer une relation de proximité avec chacun
- Fixer le cadre et ritualiser les échanges formels et informels
- Pratiquer concrètement la Symétrie des attentions©
- Ecouter et se positionner en tant que manager coach pour faire grandir
- L'intelligence émotionnelle
- S'appuyer sur le collectif pour engager et motiver
- Favoriser l'entraide et donner du sens à l'équipe



#positif
#reconnaissance

- Les leviers de la motivation personnelle et professionnelle
- Les différentes formes de reconnaissance propres à chacun au-delà du financier
- Reconnaître les talents et féliciter à tous les niveaux
- S'exprimer de façon positive : enjeux, bénéfices et façons de faire
- Rester assertif au service de la performance orale
- Développer une culture du feedforward en 180 degrés
- Aller sur les faits et le concret pour trouver des solutions



#innovation
#changement

- Mieux vivre soi-même les changements et appréhender les mécanismes comportementaux dans un contexte d'incertitude
- L'émotion, l'estime de soi : formidables leviers ou freins aux changements
- Éviter les écueils et construire sa matrice des alliés au service des clients et des projets
- Réagir face aux postures de certains collaborateurs face au changement
- Embarquer les équipes dans l'innovation perpétuelle et la créativité en osant être disruptif



#contrôle
#se gérer soi-même

- Développer la performance sans se mettre la pression
- Gérer ses priorités pour aller à l'essentiel
- Identifier ses facteurs de stress pour réussir à les canaliser et à les transcender
- Prendre du recul et soin de soi en trouvant ses ressources personnelles
- Mieux gérer la pression et ses émotions pour faire face aux situations difficiles
- Être au clair sur son rapport au contrôle dans l'incertitude
- Déléguer vraiment au-delà de confier des tâches pour prendre de la hauteur

Nous adaptons nos thématiques aux problématiques de chaque client, contactez-nous pour faire le point ...

www.inspirations-management.fr
contact@inspirations-management.fr
Tél.: 06 75 15 07 39 ou 06 80 95 83 64

LES VITAMINES DU MANAGEMENT

Série de 5 ateliers pour booster vos équipes et votre management
5 journées de formation à l'attention des managers

LA PÉDAGOGIE

Les ateliers de formation sont animés en privilégiant les échanges, la pratique et l'intelligence collective.

L'idée est d'être modélisant afin que les managers puissent reproduire dans leur animation d'équipe les pratiques vues dans les ateliers.

Des idées pragmatiques faciles à mettre en place dans son quotidien de manager et qui favorisent l'efficacité.

Une pédagogie interactive avec des retours d'expériences et des exemples concrets pour ancrer les apports pédagogiques.

DES OUTILS

Un document de synthèse par atelier avec les bonnes pratiques, des fiches outils, des méthodologies liées à la thématique.

Des outils concrets pour enrichir ses pratiques en tant que manager et pour animer son équipe en 2023.

Un QR Code pour avoir une version digitalisée de l'essentiel.

DES PROCESS

Ces ateliers de formation feront l'objet d'une convention, d'un programme, d'un émargement électronique et d'une évaluation distancielle comme toute formation professionnelle.

Les 5 thématiques peuvent être proposées sous différents formats présentiels, distanciels ou hybrides, différentes durées pour répondre avec agilité aux contraintes des participants.

